



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2019**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2019". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției.

Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

Organigrama și structura organizatorică valabilă la începutul anului 2019 are la bază Ordinul MMJS nr.1671/04.09.2017, decizia IGS nr.531/13.09.2017 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă și decizia inspectorului șef nr. 4/05.01.2018 prin care se aprobă structura de funcții pe servicii, birouri și compartimente pentru inspectorat.

La începutul anului 2019, inspectoratul avea un număr de 75 de posturi, dintre care:

- 9 posturi funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante);
- 66 posturi funcții de execuție din care 62 sunt funcții publice de execuție (8 vacante și 54 ocupate) și 4 funcții contractuale ocupate.

În cursul anului 2019 au survenit următoarele modificări:

- reintegrarea în funcția publică de conducere vacant de inspector șef adjunct a d-lui Vasile Nicușor Adrian și vacantarea postului de șef serviciu control relații de muncă;
- ocuparea postului de execuție vacant temporar de la SCRUM ca urmare a încetării suspendării raportului de serviciu și reluării activității de către ocupantul postului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Astfel, la sfârșitul anului 2019 din 9 posturi de conducere 4 erau vacante și 5 ocupate, iar din cele 66 posturi funcții de execuție 8 erau vacante și 58 ocupate. Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției <http://www.itmprahova.ro/organigrama.pdf>.

I.B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii și condus de un Inspector Șef - doamna Dumitra Ionescu care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un Inspector Șef adjunct R.M. – domnul Vasile Nicușor Adrian și un Inspector Șef adjunct în domeniul SSM - domnul Constantin Stoica.

Structura de personal

Personalul inspectoratului este format dintr-un număr de 5 funcții de conducere și 58 funcții de execuție. Structura funcțiilor de execuție se prezintă astfel: 32 de funcții de inspectori de muncă cu atribuții de control, 5 funcții de inspectori de muncă cu activitate de evidența muncii și 21 alte funcții de execuție necesare pentru desfășurarea activităților funcționale, vârsta personalului fiind cuprinsă între 36-62 ani.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (*republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe părți, titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2019.

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 5.202.470 lei prevăzute la Titlul I - Cheltuieli de personal la 31.12.2019 s-au efectuat plăți de 5.173.151 lei.

Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova i s-a aprobat prin ștatul de funcții un număr de 75 posturi, din care la data de 31.12.2019 erau vacante 12 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal se prezintă astfel:

Art. 10.01 "Cheltuieli salariale în bani" – credite repartizate 4.985.670 lei, plăți efectuate 4.957.278 lei din care: 4.065.969 lei-salarii de bază, 499.247 lei-sporuri pentru condiții de muncă, 13.398-alte sporuri, 4.640 lei-indemnizații delegare, 200.357 - indemnizații de hrană și 173.667 lei- alte drepturi salariale în bani.

Art. 10.02 "Cheltuieli salariale în natura" – credite repartizate 90.000 lei, plăți efectuate 89.900 lei reprezentând vouchere de vacanță.

Art. 10.03 "Contribuții" - credite repartizate 126.800 lei, plăți efectuate 125.973 lei, din care: contribuții pentru asigurări sociale de stat 12.354 lei, contribuții pentru asigurările de șomaj 297 lei, contribuții pentru asigurările sociale de sănătate 3.089 lei, contribuții pentru asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale 87 lei, contribuții pentru concedii și indemnizații 343 lei, contribuția asiguratorie pentru muncă 109.893 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate la Titlul II " BUNURI ȘI SERVICII " de 341.400 lei s-au efectuat plăți în valoare de 337.770 lei.

Detalierea elementelor de cheltuieli pentru Titlul II se prezintă astfel:

Art. 20.01 "Bunuri și servicii" credite repartizate 320.900 lei, din care s-au plătit 319.472 lei, din care: furnituri de birou 22.758 lei; materiale pentru curățenie 4.490 lei; Incălzit și iluminat 85.000 lei; apa, canal și salubritate 7.550 lei; carburanți și lubrifianți 40.000 lei; piese de schimb 3.826 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 48.099 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare suma de 107.749 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art. 20.05 ” Bunuri de natura obiectelor de inventar” – au fost prevăzute fonduri de 3.900 lei și s-au efectuat plăți de 3.848 lei;

Art. 20.06 ” Deplasări ” – au fost prevăzute fonduri de 400 lei, din care s-au plătit 304 lei;

Art. 20.11 ” Cărți, publicații și materiale documentare” – au fost prevăzute fonduri de 3.000 lei și s-au efectuat plăți de 2.610 lei;

Art. 20.14 „Protecția Muncii”-credite repartizate 3.200 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 3.148 lei;

Art. 20.30 ”Alte cheltuieli” – au fost prevăzute fonduri de 10.000 lei și s-au efectuat plăți de 8.388 lei;

Art. 59.40 ”Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate” – au fost prevăzute fonduri de 10.900 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 10.885 lei.

Precizăm că în BVC-ul anului 2019 nu am avut alocare bugetară pentru programe de investiții.

Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2019 al I.T.M.Prahova, s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Structura Bugetului de venituri și cheltuieli pentru activitatea finanțată de la bugetul de stat pentru anul 2019 pe credite bugetare alocate, plăți efectuate și cheltuieli efective este prezentată în tabelul următor:

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2019 se prezintă astfel:

- Total venituri 141.294 lei;
- Total cheltuieli operaționale 5.959.766 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională – deficit 5.818.472 lei.

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2019

1. Listă contracte 2019- referitor la aceste informații instituția noastră a achiziționat în anul 2019 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform Anexei nr.2;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2019:

- produse- 154 procese de achiziții;
- servicii- 139 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3. Achiziții realizate prin SICAP- 93.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție;
- servicii- contracte mari 4 zile / proces de achiziție;
- contracte mici 1 ora / proces de achiziție;
- lucrări- 10 zile / proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Câte proceduri au fost anulate sau sunt în procedură de anulare = 0.

ANEXA 2

OBIECTUL CONTRACTULUI	SUMA(LEI)	OPERATOR ECONOMIC
Servicii telefonie fixă	8.338,35	SC TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS SA
Servicii telefonie mobilă	15.963,16	SC ORANGE ROMÂNIA SA
Servicii de pază	57.605	SC REDLANS FAST SRL
Servicii reînnoire certificate digital	165,95	SC CERTSIGN SA
Servicii furnizare Monitorul Oficial	550	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
Servicii tipărire vouchere de vacanță	0,04	SC SODEXO PASS ROMÂNIA SRL
Servicii de reevaluare	1500	SC MIRVA REVALCON INVEST S.R.L
Servicii de asistență tehnică software	3427.20	SC SINTEC SRL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Servicii Mentenanță sisteme de alarmare antiefracție	1.642,20	SC ALFA JET SRL
Servicii de medicină muncii	2.852	SCM DENTICORAMED
T O T A L	92.043,90	

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2019

1) În domeniul relațiilor de muncă:

În anul 2019, au fost controlate 2665 de unități, iar pentru abaterile constatate s-au aplicat 333 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 4.528.950 lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2019 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2019
1.	Nr. sancțiuni aplicate	148
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	317
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice și agenți economici)	3980000

În anul 2019 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova 1017 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2019 următoarele campanii și acțiuni :

1. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea 153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin.(1) și (3);
2. În perioada 03.06.2019–28.06.2019 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor-cod CAEN 41,42,43;
3. În perioadele 08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;
4. Între 08.08.2019 – 18.08.2019 s-au desfășurat acțiuni de control împreună cu lucrători din cadrul Direcției Generale Antifraudă Fiscală care au vizat, în principal, identificarea și combaterea muncii nedeclarate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

5. În perioada 07.10.2019-11.10.2019 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de către zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii;

6. În perioada 14.11.2019-18.11.2019 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României;

7. În perioada 20.11.2019-29.11.2019 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941-Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

a). Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2019

Nr. controale efectuate		1.319	
Nr. inspectori participanți la controale		10	
Nr. angajatori controlați		1.317	
Nr. angajatori sancționați		1.132	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	3.259	
	Nr. avertismente	3.153	
	Nr. total amenzi	106	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	88	
Valoare totală amenzi (lei)		619.500	
Nr. neconformități constatate		3.248	
Nr. măsuri dispuse		3.450	
Nr. măsuri verificate		250	
Nr. măsuri scadente		234	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		3	
Nr. sistări activitate		3	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1	
Nr. evenimente comunicate de angajator		247	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		32	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	242	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	42	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	131
		Cu incapacitate temporară de muncă	124
		Mortal	7
	În accidente de muncă colective	Total	2
		Cu incapacitate temporară de muncă	2
		Mortal	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

b). Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2019	
Utilizarea fondului de timp de către inspectorii de muncă cu atribuții de control S.S.M.*	Total SSM (zile)
» Fond de timp disponibil (nr. zile lucratoare din luna)	2.510
» Fond de timp neutilizat (total), din care:	329
Număr zile concediu de odihnă :	286
Număr zile concediu medical :	43
Număr zile concediu fără plată :	0
» Fond de timp (în zile) în domeniul SSM - din care:	2.181
■ nr zile utilizate pentru control, din care:	1.777,2
• controale programate	1643,1
• controale pentru verificare masuri	50,7
• controale în vederea autorizării (L126, L319); determinari de noxe; sesizari	83,4
■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou, din care:	403,8
• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm	306,8
• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM	52,7
• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM , din care:	44,3
•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0
•• prestări servicii, în condițiile legii	0
•• alte lucrări de birou	44,3
•• perfecționare profesională	0

c). Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
188	155	33	0

d). Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire penală
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
Anul 2019	1132	3259	3153	106	88	619500	3248	3450	250	234	3	3	1

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

e). Soluționarea petițiilor :

În anul 2019, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **184** petiții.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruirii corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc.

f). Relația cu mass-media :

În cursul anului 2019 au fost transmise **40 comunicate de presă** cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora și **38 apariții** în mass-media locală.

g). Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentații					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2019	247	32	242	42	131	124	7	2	2	0

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2019	- silicoză std. I / II și III; - discopatie lombară/vertebrală	6 8	14

h). Evidența angajatelor gravide:

La nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **1129** comunicări privind starea de graviditate a **1173** salariate.

Dintre cele **1173** salariate gravide **618** au primit **concediu de risc maternal**, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătate lor/fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

IV. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2019 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **156** litigii, dintre care:

* un număr de **127** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de **29** acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă), comunicare informații de interes public și acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției) .

- câte au fost pierdute

Din totalul celor 127 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2019, un număr de **7** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești, iar **unul** a fost anulat în parte.

Din totalul celor 29 acțiuni în constatare/contencios administrativ s-a dat câștig de cauză părții adverse într-**un singur** dosar.

- **câte au fost câștigate**

Din totalul celor 127 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2019:

- un număr de **44** plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,

- într-un număr de **14 dosare s-a constatat legalitatea**

proceselor verbale întocmite dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei

La finalul anului 2019 un număr de **61 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.**

Din totalul celor 29 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de **10 dosare au fost câștigate de către inspectorat**, iar un număr de **18 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.**

V. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

- număr de inițiative

În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2019 a fost elaborată **o propunere** de modificare și completare a unui act normativ, și o propunere de completare/modificare a PO 11-06 – Întocmirea și eliberarea adeverințelor în domeniul relațiilor de muncă de către ITM-uri, aceste **inițiative** fiind transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea.

- denumirea fiecărui proiect, tipul de act normativ și subiectul abordat, cadrul normativ

În condițiile menționate anterior au fost efectuate propuneri de modificare și completare a prevederilor următorului act normativ cu impact asupra desfășurării activității inspectoratului:

- **Legea nr. 16/2017** privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF ITM PRAHOVA

ADRIAN NICUȘOR VASILE

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM